**Методические рекомендации**

 **«Организационные основы проведения общих собраний в первичной профсоюзной организации»**

 Высшими руководящими органами профсоюзных структур (в зависимости от уровня и количества членов профсоюза) являются съезды, конференции, собрания.

 В соответствии с Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» руководящими органами ППО являются:

- собрание (конференция);

- профсоюзный комитет ППО;

- председатель ППО.

 Собрание (конференция) вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи ППО на предстоящий период, вытекающих из Уставных целей и задач Профсоюза, решений вышестоящих выборных профсоюзных органов.

 Собрание – одна из эффективных форм организационной работы профсоюзов и его актива. Альтернативы собраниям нет, поскольку они являются формой прямой демократии.

 **Собрание выполняет ряд функций:**

 - консолидирующую (помогает объединить членов профсоюза в единый коллектив);

- воспитательную (способствует воспитанию коллективизма, социальной активности, ответственности и дисциплины. Они формируют солидаристский тип мотивации профсоюзного членства по принципу «Подставим друг другу плечо»);

- социально-ориентирующую (информируют членов организации о деятельности профсоюза).

 **Собрания могут быть:**

- очередными (плановыми);

- отчетно-выборными;

- внеочередными.

 В данных методических рекомендациях рассматривается вопрос о проведении в первичных профсоюзных организациях очередных или плановых собраний, так как убеждены что профсоюзные собрания это не просто место, где члены профсоюза получают информацию и голосуют. Собрания дают членам профсоюза чувство собственной уверенности и силы, единства. Люди видят и осознают, что они не одиноки, что у других похожие проблемы и что эти проблемы могут решаться.

 Никто из сотрудников не будет тратить свое время на то, чтобы просто собраться вместе и поговорить, а потом разойтись. Люди должны знать, с какой целью они придут на собрание, должны понимать, что это затрагивает их интересы.

 Результативность профсоюзных собраний зависит от:

- актуальности повестки;

- содержания доклада и его остроты;

- деловитости обсуждения;

- конкретности принимаемого постановления;

- четкой организации его исполнения;

- контроля.

 **В ходе подготовки собраний следует предусмотреть:**

- принятие решения профкомом с определением конкретных сроков проведения собраний в учреждении (цеховых организациях, структурных подразделениях);

- назначение и распределение ответственных профсоюзных активистов (членов профкома) за подготовку настоящих собраний. При этом, в крупных профсоюзных организациях предпочтение должно быть, по возможности, отдано проведению собраний в подразделениях, а не профсоюзных конференций;

- широкое информирование членов профсоюза о проведении собраний за 15 дней (с указанием конкретной даты, времени, места проведения, повестки дня);

- по возможности и при необходимости – проведение опроса (анкетирования) членов профсоюза по актуальным проблемам трудовой деятельности и профсоюзной работы на данный, текущий период времени.

 С целью изучения состояния дел по данному вопросу в ППО центров социального обслуживания населения мы собрали информацию с мест и провели анализ по основным количественным и качественным показателям проведения профсоюзных собраний и вопросам, выносимых на их рассмотрение за период 2015-2016 годы. Изучались следующие показатели:

- количество проведенных общих собраний;

- посещаемость членами ППО;

-вопросы, выносимые на рассмотрение профсоюзных собраний;

- обсуждение выносимых на рассмотрение вопросов (количество выступающих, в том числе – рядовых членов);

- наличие Постановлений по обсуждаемым вопросам и контроль за их выполнением;

- наличие Протоколов профсоюзных собраний.

 По итогам проведенного анализа можно сделать следующие выводы.

1. В каждой первичной организации Профсоюзные собрания проводятся ежегодно. Их количество и периодичность напрямую зависит от нескольких основных факторов, а именно:
* Численности членов ППО;
* Графика и режима работы сотрудников;
* Территориальной обособленности отделений учреждения;
* Наличия вместительного помещения;
* Возникновения внеплановых или срочных вопросов, касающихся большинства членов организации и некоторых других.

 В тех организациях, где численность членов профсоюза превышает 150 человек, собрания проводятся **не более 1-2 раз** в год, к ним относятся ППО: Кировского, Промышленного, Железнодорожного, Куйбышевского, Самарского районов г.о. Самары; Комсомольского района Тольятти; г. Новокуйбышевск, Чапаевск, муниципальных районов – Безенчукский, Камышлинский, Кинельский, Кинель-Черкасский, Челновершинский, Хворостянский.

 В отдельных первичных организациях, таких как: г. Кинель, Борский и Пестравский районы собрания проводятся по 8-12 раз в году.

 Причем, вызывают интерес те формы проведения профсоюзных собраний, которые используются некоторыми профсоюзными организациями. Так, Кинель-Черкассы организуют выездные собрания в отделения ЦСО, формируя при этом выездные бригады в составе директора учреждения, председателя ППО, начальника отделов кадров, а на местах к ним присоединяется профактив отделения. В Борском же ЦСО наоборот, на профсоюзные собрания делегируют представителя от профсоюзной ячейки отделения, с условием, что он проинформирует членов профсоюза о рассмотренных на собрании вопросах и принятых решениях.

В некоторых ППО у учреждения есть возможность предоставлять по запросам профсоюзной организации собственные вместительные помещения, что позволяет единовременно собирать практически всех членов профсоюза, так происходит, например, в Красноярском районе.

1. В соответствии с Уставом Профсоюза на профсоюзном собрании должно присутствовать не менее 50% от общего числа членов профсоюза.

 У всех первичных профсоюзных организаций ЦСО этот критерий полностью соблюдается. А в отдельных ППО он достигает 100%. К ним относятся «первички» Советского отделения Безымянского ЦСО, Похвистневского и Клявлинского ЦСО. Более 90% у Алексеевского, Елховского, Камышлинского районов. В то же время есть и такие первичные организации, в которых посещаемость профсоюзных собраний немногим превышает порог «легитимности», - это Железнодорожный район Самары, город Чапаевск, муниципальный район Кинельский.

1. Очень важным, на наш взгляд, является количество и качество тех вопросов, которые выносятся на профсоюзные собрания.

 Все рассматриваемые вопросы условно можно разделить на следующие основные категории:

- Производственные;

- Профсоюзные;

- О выполнении коллективного договора;

- Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные;

- Критические замечания и предложения членов профсоюза

 Несмотря на то, что четких критериев или обязательного перечня вопросов, которые должны рассматриваться на профсобраниях нет, профсоюзный комитет может внести на его рассмотрения в качестве основного любой вопрос, затрагивающий социально-трудовые отношения, вопросы организации досуга и отдыха и т. п. исходя из конкретных условий и потребностей членов Профсоюза.

 Многие профсоюзные организации практикуют проведение ежегодных профсоюзных собраний, на которых заслушиваются отчеты профкома о проделанной работе и расходовании денежных средств профсоюза

 Вопросы с данной тематикой ежегодно выносятся на профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях Промышленного района Самары, Комсомольского района Тольятти, Алексеевском, Богатовском. Больщеглушицком, Камышлинском, Челновершинском, Похвистневском, Хворостянском районах.

 Помимо этих вопросов, рассматривают и утверждают планы работы на предстоящий период в ППО г. Кинель, Красноярском районе.

 Интересен опыт ППО ЦСО Кинель-Черкасского района, в котором на профсоюзных собраниях ежегодно заслушивается Директор учреждения по вопросу «Об итогах работы ГБУ ЦСО за прошедший год».

 В ряде первичных организациях рассматриваются важные и актуальные для всех членов профсоюза производственные и профсоюзные вопросы. Например,

- в ППО ЦСО Безенчукского района – вопрос «Принятие критериев, определяющих конкретный размер повышающих коэффициентов для расчета окладов сотрудников организации»

- в ППО ЦСО г. Кинель – вопрос «Об организации работы по внедрению профессиональных стандартов и переводу работников на эффективный контракт»

- в ППО ЦСО Куйбышевского р-на Самара – вопрос « Обеспечение сотрудников спецодеждой и компенсация за ее приобретение. Качество выдаваемой спецодежды» Дорожная карта повышения оплаты труда работникам учреждения. Порядок установления доплат и надбавок»

- в ППО Клявлинского р-на – вопросы «Специальная оценка условий труда. Вредные производственные факторы. Предупреждение травматизма».

 Необходимо отметить, что важные, с профсоюзной точки зрения, вопросы принятия и выполнения Коллективных Договоров, а также обсуждения отдельных его разделов выносятся на рассмотрение всеми первичными профсоюзными организациями, где заслушиваются представители работодателей.

 Регулярно, практически всеми первичными организациями включаются в повестку профсоюзных собраний такие вопросы, как:

- организация участия в социо-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятиях, празднование памятных и торжественных дат, проведение профсоюзных акций;

- вопросы охраны труда и пожарной безопасности, подготовки к отопительному сезону;

- графики отпусков, премирование сотрудников, работа кассы взаимопомощи, оказание материальной поддержки членам профсоюза;

- выбор кандидатур на награждение и присвоение званий, и некоторые другие.

 Заслуживает внимания и работа профсоюзных комитетов организаций Богатовского и Клявлинского районов, в которых тематикой профсоюзных собраний стали вопросы профилактики синдрома эмоционального выгорания сотрудников учреждений.

4. Практика проведения профсоюзных собраний показывает, что их эффективность напрямую зависит от количества вынесенных на его рассмотрения вопросов и длительности проведения. Как правило, в повестке должно быть не более 2-х вопросов, и длительность самого собрания не должна превышать 1-1,5 часа. В то же время, в ППО Куйбышевского района, в среднем выносятся по 5 вопросов на каждое собрание.

 Зачастую, заинтересованность членов профсоюза в выносимых на рассмотрение вопросов отражается в количестве выступающих по каждому из них рядовых членов профсоюза, что обеспечивает атмосферу беспристрастности и справедливости. И, в целом, статистика показывает, что практически у всех ППО ЦСО этот показатель соответствует высокому уровню – более 50%. Так, В ППО ЦСО г.о. Новокуйбышевск из 10 выступающих по всем вопросам за период 2015-2016 годы – 6 рядовые члены профсоюза, в Комсомольском р-не Тольятти – из 12-10, в Челно-Вершинском – из 15-10, в Кинельском – из 17-16, в Кировском ЦСО из 20-15. Наибольшее количество выступающих отмечено в ППО ЦСО Пестравского р-на – из 77-68. Однако, есть первичные организации, в которых выступление рядовых членов профсоюза не практикуется, например в ППО ЦСО Безенчукского р-на, в котором из 2-3 выступающих на профсоюзном собрании все представители профкома или администрации учреждения.

1. Результативность профсоюзных собраний зависит от конкретности принимаемых решений, четкой организации их исполнения и контроля.

Во всех первичных организациях ведутся Протоколы собраний, во многих указываются, в том числе, и решения по рассматриваемым вопросам.

 К сожалению, имеются отдельные случаи, когда на профсоюзном собрании не принимается никаких решений, или решения носят формальный характер, без указания сроков и ответственных исполнителей, что исключает контроль со стороны ППО за критическими замечаниями и внесенными предложениями от членов профсоюза.

В заключении хотелось бы отметить, что уровень подготовки собрания свидетельствует об уровне культуры, организованности и ответственности организаторов: профсоюзного актива и самого председателя первичной профсоюзной организации.